就活ハラスメント防止に関する基本方針

基本方針

株式会社村内ケンテックは、求職者の皆様の人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動を行うことができる環境づくりに努めています。

当社は、採用選考、会社説明会、インターンシップ等の採用活動において、就活ハラスメントを許さず、公正かつ適正な採用活動を実施します。

就活ハラスメントの例

以下の行為は、就活ハラスメントに該当する場合があります。

- 性的な発言や不適切な誘い
- 恋愛、結婚、妊娠・出産等に関する不必要な質問
- 威圧的な言動や人格を否定する発言
- 選考と関係のない私的な関係を求める行為
- 求職者が不快または不安に感じる言動

採用活動における当社のルール

当社は、採用活動に関わる役員および従業員に対し、以下を徹底します。

- 求職者の人格および人権の尊重
- 公正かつ誠実な選考の実施
- 不適切な言動および私的接触の禁止
- 個人情報の適切な管理
- 就活ハラスメント防止に関する周知・啓発活動の実施

相談窓口

就活ハラスメントに関するご相談は、下記窓口にて受け付けています。
安心してご相談いただけるよう、相談員を男女それぞれ配置しています。希望する相談員の性別がある場合は、お申し出ください。

相談を理由として不利益な取扱いを行うことはなく、プライバシーに十分配慮し、適切に対応します。

株式会社村内外車センター　総務部人事課
TEL：042-691-1143
E-mail：murauchi.jinji@murauchi.bmw.ne.jp

制定日：2026 年10月1日
株式会社村内ケンテック